



PT. AL WIHDAH JAYA SENTOSA

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT & RECRUITMENT

Nomor Induk Berusaha : 9120405230771

Kantor Pusat : Komplek Mega sunter No.16/A, Jalan Danau Sunter Selatan

Kelurahan Sunter Jaya Kecamatan Tanjung Priok, Jakarta Utara

email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Telp : (021)6515563/6515406

PERJANJIAN PENEMPATAN

ANTARA

PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA

DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA

TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama : **PUJI ASTUTI**
Jabatan : **Direktur Utama**
SIPPTKI : **9120405230771001**
Alamat : **Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok**
Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon : **(021) 6515563**
Email : **alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com**
Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
NIK :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Jenis Kelamin :
Status :
Pendidikan Terakhir :
Alamat :

Nomor Telepon :
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri :
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri :--SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai **COOK COMMIS** Pada Pemberi Kerja **ONE & ONLY ROYAL MIRAGE** yang beralamatkan di **PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates** Dalam waktu paling lama **03 (Tiga) Bulan** Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (1) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (2) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (**24 Bulan**) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (1) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (2) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (3) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (1) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.500,-,- (Seribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (2) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI



PT. AL WIHDAH JAYA SENTOSA

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT & RECRUITMENT

Nomor Induk Berusaha : 9120405230771

Kantor Pusat : Komplek Mega sunter No.16/A, Jalan Danau Sunter Selatan

Kelurahan Sunter Jaya Kecamatan Tanjung Priok, Jakarta Utara

email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Telp : (021)6515563/6515406

PERJANJIAN PENEMPATAN

ANTARA

PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA

DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA

TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon

Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama : **PUJI ASTUTI**
Jabatan : Direktur Utama
SIPPTKI : 9120405230771001
Alamat : Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok
Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon : (021) 6515563
Email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
NIK :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Jenis Kelamin :
Status :
Pendidikan Terakhir :
Alamat :

Nomor Telepon :
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri :
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri :--SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai DEMI CHEF DE PARTIE Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (3) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (4) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (4) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (5) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (6) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (3) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 2.000,-,- (Dua Ribu Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (4) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI



PT. AL WIHDAH JAYA SENTOSA

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT & RECRUITMENT

Nomor Induk Berusaha : 9120405230771

Kantor Pusat : Komplek Mega sunter No.16/A, Jalan Danau Sunter Selatan

Kelurahan Sunter Jaya Kecamatan Tanjung Priok, Jakarta Utara

email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Telp : (021)6515563/6515406

PERJANJIAN PENEMPATAN

ANTARA

PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA

DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA

TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:

Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN PIHAK KEDUA Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai **CHEF DE PARTIE** Pada Pemberi Kerja **ONE & ONLY ROYAL MIRAGE** yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (5) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (6) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (7) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (8) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (9) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (5) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 2.500,- s/d AED 3.000,- (Dua Ribu Lima Ratus Emirati Dirham sampai dengan Tiga Ribu Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (6) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama : **PUJI ASTUTI**
Jabatan : Direktur Utama
SIPPTKI : 9120405230771001
Alamat : Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok
Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon : (021) 6515563
Email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
NIK :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Jenis Kelamin :
Status :
Pendidikan Terakhir :
Alamat :

Nomor Telepon :
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri :
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri : --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai HOSTESS Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (7) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (8) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (10) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (11) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (12) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (7) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.800- Seribu Delapan Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (8) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai RESTAURANT CAPTAIN Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (9) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (10) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (13) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (14) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (15) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (9) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.500- Seribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (10) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama : **PUJI ASTUTI**
Jabatan : Direktur Utama
SIPPTKI : 9120405230771001
Alamat : Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok
Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon : (021) 6515563
Email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com
Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
NIK :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Jenis Kelamin :
Status :
Pendidikan Terakhir :
Alamat :

Nomor Telepon :
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri :
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri : --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai bartender Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (11) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (12) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (16) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (17) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (18) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (11) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.500- (Seribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (12) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai Restaurant Supervisor Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (13) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (14) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (19) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (20) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (21) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (13) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.900- (Seribu Sembilan Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (14) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama : **PUJI ASTUTI**
Jabatan : Direktur Utama
SIPPTKI : 9120405230771001
Alamat : Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok
Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon : (021) 6515563
Email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com
Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
NIK :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Jenis Kelamin :
Status :
Pendidikan Terakhir :
Alamat :

Nomor Telepon :
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri :
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri : --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai SENIOR RESERVATION AGENT Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (15) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (16) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (22) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (23) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (24) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (15) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.500- (Seribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (16) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:--SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai GENERAL TECHNICIAN Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (17) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (18) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (25) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (26) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (27) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (17) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.600 s/d AED 1.800- (Seribu Enam Ratus sampai dengan Seribu Delapan Ratusy Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (18) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai HVAC TECHNICIAN Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (19) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (20) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (28) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (29) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (30) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (19) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.600 s/d AED 1.800- (Seribu Enam Ratus sampai dengan Seribu Delapan Ratusy Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (20) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai SPA THERAPIST Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (21) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (22) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (31) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (32) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (33) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (21) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.800- (Seribu Delapan Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (22) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai RECEPTIONIST Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (23) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (24) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (34) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (35) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (36) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (23) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.500- (Seribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (24) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama : **PUJI ASTUTI**
Jabatan : Direktur Utama
SIPPTKI : 9120405230771001
Alamat : Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok
Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon : (021) 6515563
Email : alwihdahjayasentosa.ikt@gmail.com
Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
NIK :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Jenis Kelamin :
Status :
Pendidikan Terakhir :
Alamat :

Nomor Telepon :
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri :
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri : --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai HOUSEKEEPING SUPERVISOR Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (25) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (26) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (37) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (38) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (39) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (25) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.700- (Seribu Tujuh Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (26) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama : **PUJI ASTUTI**
Jabatan : Direktur Utama
SIPPTKI : 9120405230771001
Alamat : Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok
Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon : (021) 6515563
Email : alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com
Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
NIK :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Jenis Kelamin :
Status :
Pendidikan Terakhir :
Alamat :

Nomor Telepon :
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri :
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri : --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai ADMINISTRATION CLERK Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (27) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (28) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (40) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (41) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (42) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (27) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar.....AED 2.000- (Dua Ribu Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (28) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN PIHAK KEDUA Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai COORDINATOR Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (29) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (30) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (43) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (44) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (45) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (29) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 2.500- (Dua Ribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (30) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai BARISTA Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (31) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (32) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (46) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (47) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (48) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (31) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.500- (Seribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (32) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA
PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DENGAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA
TUJUAN : UNI EMIRATES ARAB**

Pada Hari iniTanggal..... Bulan..... Tahun 2024 Telah diadakan Perjanjian Penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia oleh antara :

Nama	: PUJI ASTUTI
Jabatan	: Direktur Utama
SIPPTKI	: 9120405230771001
Alamat	: Jl. Danau Sunter Blok A no.16 Kel. Sunter Jaya Kec. Tj. Priok Administrasi Kota Jakarta Utara – DKI Jakarta
Nomor Telepon	: (021) 6515563
Email	: alwihdahjayasentosa.jkt@gmail.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas Nama **PT. ALWIHDJAH JAYA SENTOSA** Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**.

Nama Calon Pekerja Migran Indonesia	:
NIK	:
Tempat dan Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Status	:
Pendidikan Terakhir	:
Alamat	:
Nomor Telepon	:
Nama Orangtua/Wali/Suami/Isteri	:
Alamat Orangtua/Wali/Suami/Isteri	: --SDA--

Selanjutnya dalam perjanjian Penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU DAN **PIHAK KEDUA** Telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup Menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara UNI EMIRATES ARAB Sebagai fitness instructor Pada Pemberi Kerja ONE & ONLY ROYAL MIRAGE yang beralamatkan di PO.BOX 37252, Dubai, United Arab Emirates Dalam waktu paling lama 03 (Tiga) Bulan Sejak diterbitkan daftar Nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (33) **PIHAK KESATU** berkewajiban melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani nya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- (34) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam Rangka Penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**.

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (24 Bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA tidak menanggung Biaya Penempatan / Zero Cost

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work tidak layak bekerja berdasarkan hasil pemeriksaan Psikologi dan kesehatan setelah dipotong biaya medical check up dan biaya lainnya dengan buktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wanprestasi) tanpa alasan apapun.

PASAL 8

- (49) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.
- (50) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan di kabupaten/kota untuk mendapatkan penyelesaian dalam hal **PIHAK KESATU** dengan sengaja tidak memenuhi kewajiban **PIHAK KESATU** sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (51) Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

PASAL 9

- (33) **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji minimal sebesar..... AED 1.500- (Seribu Lima Ratus Emirati Dirham) sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (34) Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh PARA PIHAK, dibuat rangkap 2 (dua) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing-masing pihak.

Jakarta,2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU,

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PUJI ASTUTI
(Direktur Utama P3MI)

Mengetahui
Disnakertrans Kab/Kota / LTSA/UPT.BP2MI
